

La minería también concilia

La conciliación de la vida profesional y personal ha sido, durante largos años, una aspiración más que una realidad dentro del entorno empresarial, sobre todo, entre los empleados con hijos, que encontraban mayores dificultades a la hora de compatibilizar su jornada laboral con el cuidado y la educación de los pequeños de la casa. Sin embargo, en la actualidad, cada vez más empresas comprenden el valor de la conciliación para sus trabajadores y la necesidad de poner en práctica políticas que conlleven un beneficio mutuo para la compañía y su personal.

En este contexto, hay empresas que, por su particular naturaleza, parecen más proclives a la adopción de medidas conciliadoras, mientras que, en otros casos, como en el de entidades pertenecientes a sectores más complejos, se tiende a pensar que la conciliación es más difícil de aplicar. Pero la realidad demuestra que esta percepción ha de ir cambiando. La compañía minera Cobre Las Cruces, ubicada entre los términos municipales de Gerena, Guillena y Salteras, en la provincia de Sevilla, es la primera empresa de su sector en recibir, en reconocimiento a su compromiso con los empleados, la certificación Empresa Familiarmente Responsable, conocida como efr y desarrollada por la Fundación Másfamilia.

Este certificado es una herramienta única en el mundo que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en las empresas. Se trata de un modelo de gestión basado en la mejora continua, que responde a una nueva cultura de trabajo en el ámbito de la responsabilidad social empresarial.

Este reconocimiento se consigue tras un proceso de auditoría interna y externa donde se evalúan las políticas que la empresa adopta en los siguientes ámbitos: calidad en el empleo, flexibilidad espacial y temporal, apoyo a las fami-



Conciliación. Cobre Las Cruces es pionera en su sector en recibir la certificación Empresa Familiarmente Responsable



Imágenes tomadas en las instalaciones de Cobre las Cruces

lias, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades; y que además incluye una serie de entrevistas personales con empleados elegidos al azar. En la actualidad, son ya 350

empresas las que poseen este certificado, entre las que se encuentran Microsoft, Endesa, Enagás, Heineken o Leche Pascual, entre otras.

En el caso concreto de Cobre Las Cruces, la entidad ha trabajado desde sus inicios en garantizar el equilibrio entre la faceta privada y la profesional de sus empleados, demostrando que la conciliación es perfectamente compatible e, incluso, ayuda a incrementar la competitividad, la productividad y la eficacia en las empresas. Ha editado un catálogo de conciliación, bajo el nombre 'Programa Armoniza', que recoge 35 medidas de carácter variado, como: la posibilidad de acogerse a jornada continua para empleados con hijos de hasta 8 años o personas dependientes a su cargo; plazas de aparcamientos para embarazadas; programa ShareCarPoint para compartir transporte hasta el lugar de trabajo; ayuda para guardería y gastos académicos de hijos de empleados; financiación de clases de inglés para trabajadores e hijos e, incluso, de estudios complementarios y superiores para reforzar su formación; subvención del almuerzo en el comedor de empresa durante el período de formación; o tarjetas de regalo para disfrutar de actividades de ocio por cada cumpleaños; entre otras políticas destacadas. ●