

MÁS DE 40 ACTUACIONES DE MEJORA LOCAL, OCIO Y CULTURA EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2014



CEl Plan de Desarrollo Municipal (PDM) que la Fundación Cobre Las Cruces impulsa en las cuatro localidades de su entorno, Gerena, Guillena, Salteras y La Algaba, avanza en su segundo año de vigencia, en el que volverá a destinar 425.000 euros por municipio. En los primeros seis meses de 2014 ya se han ejecutado más de una veintena de proyectos, entre actuaciones de mejora local e iniciativas patrocinadas de diversa naturaleza, y otras veinte han sido puestas en marcha. El resto de acciones contempladas en el programa se realizarán antes de que finalice el año.

Entre las que ya han concluido en Gerena figura la segunda edición del Programa de Ayuda a Emprendedores, que ha beneficiado a 13 personas para la creación o ampliación de su negocio, concediéndoles una prestación de entre 2.700 y 3.800 euros a cada uno. También ha terminado el Programa de Oportunidades Laborales para Jóvenes Titulados, en el que 18 personas fueron contratadas en prácticas en cinco empresas locales. Bajo la fórmula de patrocinio, destacan

algunas iniciativas como la presentación del libro "Poemas por Flores", de José Luis Nogales, el apoyo a actividades lúdicas y culturales durante las Fiestas Locales o la Feria de la Tapa.

En Guillena, el programa ha respaldado, al igual que en 2013, a la Escuela Municipal de Música para el mantenimiento de su actividad y del empleo asociado a la misma. En junio tuvo lugar la clausura del curso escolar 2013/2014, en la que actuó la Banda Juvenil "Villa de Guillena". Esta formación musical está patrocinada por el PDM, junto a otras actividades, como el Pregón del Sábado de Pasión y el VIII Festival de la Bulería que se celebró el primer fin de semana de julio.

En Salteras, han acabado ya las obras de reacondicionamiento de la Urbanización Casagrande, en la que se han instalado bancos y farolas LED y se han pavimentado senderos peatonales. Además, entre enero y junio tuvo lugar una actuación novedosa en Andalucía, denominada Programa Municipal de Prevención del Absentismo y Fracaso

Escolar, cuyo objetivo era motivar a cinco alumnos en riesgo de exclusión social mediante la complementación de su formación académica con prácticas en empresas. En estos meses ha habido, además, numerosas actividades patrocinadas, como la Fiesta de la Primavera o el acto de concesión de la Medalla de Oro de Salteras a las dos Sociedades Filarmónicas de la localidad en reconocimiento a su trayectoria.

Los proyectos de desarrollo local contemplados en La Algaba responden a la mejora de infraestructuras, como la reforma y adecuación del parque situado en la Barriada Federico García Lorca, al que se ha dotado de mobiliario urbano, o la segunda fase de las obras del Mercado de Abastos, que se han centrado especialmente en la fachada y exteriores del edificio, una vez que el sótano y los 19 puestos de la plaza ya fueron finalizados en la primera fase, también sufragada por el PDM. Por último, en junio se presentó el cartel de los tradicionales Festejos Taurinos de la localidad, patrocinados nuevamente por este programa.

Compromiso con el equilibrio entre FAMILIA Y TRABAJO



Cobre Las Cruces ha renovado la certificación de Empresa Familiarmente Responsable, conocida como **efr** y desarrollada por la Fundación Másfamilia, gracias a la consolidación de sus buenas prácticas en materia de Recursos Humanos, que promueven la conciliación de la vida laboral y familiar de sus trabajadores. En 2012, CLC se convirtió en la primera empresa minera en obtener este importante reconocimiento nacional, reflejo de su compromiso permanente con los empleados de la entidad.

Este certificado es una herramienta única en el mundo que se consigue tras un proceso de auditoría interna y externa donde se evalúan las medidas que la empresa adopta en los siguientes ámbitos: calidad

en el empleo, flexibilidad espacial y temporal, apoyo a las familias, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades; y que además incluye una serie de entrevistas personales con empleados elegidos al azar.

En la actualidad, ya existen más de 400 entidades **efr** en más de 20 países, que benefician a más de 250.000 personas y sus familias.

Algunas de las medidas implantadas en CLC dentro de este área son la optimización de la jornada laboral en función de las necesidades individuales, la promoción de un sistema para compartir vehículo entre trabajadores, la regulación de un aparcamiento prioritario para mujeres embarazadas, la flexibilidad a la hora de elegir los períodos vacacionales para poder coincidir con la familia, la

creación del club del empleado para promover el compañerismo y el buen clima laboral, el establecimiento de una ayuda para guardería, para sufragar los gastos escolares o las clases de inglés por cada hijo de un trabajador, la financiación de Másteres, posgrados y otros estudios complementarios que contribuyan a la formación de cada profesional o la celebración del “Día de la Familia”, entre muchas otras.

Con la renovación de este certificado, Cobre Las Cruces refuerza su apuesta por garantizar el equilibrio entre la faceta privada y la profesional de sus empleados y colaboradores, demostrando que la conciliación es perfectamente compatible e, incluso, contribuye a incrementar la competitividad y la eficacia en las empresas.

Treinta proyectos optan al Premio “Cinco Nueves” en su cuarta edición

El Premio Cinco Nueves, una iniciativa creada por la Fundación Cobre Las Cruces que apoya el impulso del desarrollo local en el área próxima de influencia de la compañía minera, **ha recibido 30 candidaturas en su cuarta edición**, que optarán a un único premio de 30.000 euros destinados a la materialización de la propuesta elegida. Con éstos, son ya **162 los proyectos** que han concurrido a las cuatro convocatorias del certamen y que busca



que sus ganadores se conviertan en empresas de éxito en sus diferentes ámbitos o generen desarrollo local y comarcal mediante la puesta en marcha de diferentes actividades.

Las propuestas de 2014 han sido presentadas por diferentes entidades, colectivos o particulares, que plantean iniciativas procedentes de **13 municipios** de la provincia de Sevilla pertenecientes a las

comarcas en las que se asienta Cobre Las Cruces: El Aljarafe, El Corredor de la Plata, Sierra Norte y La Vega. El jurado del certamen -en la foto-, que quedó constituido tras el cierre del plazo de recepción de proyectos, repite formación con respecto a pasadas ediciones y será el encargado de seleccionar al ganador, que se conocerá en el último trimestre del año.

Más de 12.300 personas visitan la mina en los últimos siete años

De ellas, 1.300 conocieron el complejo en el primer semestre de 2014

Cobre las Cruces puso en marcha hace siete años un programa de visitas guiadas en sus instalaciones, con el objetivo de acercar la actividad minera tanto a la comunidad local de su entorno como a otros agentes sociales que tuvieran vinculación directa con el sector o que quisieran conocer el funcionamiento y características del complejo. Gracias a la labor de difusión desarrollada por CLC y al interés e implicación mostrados por los participantes, el número de visitas no ha parado de crecer desde sus comienzos, sumando más de 12.300 desde abril de 2007 hasta junio de 2014.

La afluencia de visitantes al complejo ha sido especialmente significativa en los meses de mayo, que han acumulado un total de 2.955 participantes en el programa desde 2007. Durante el primer semestre de 2014, han sido cerca de 1.300 las personas que han podido conocer la

corta minera y hacer un recorrido por las instalaciones industriales.

Entre los colectivos que visitan asiduamente el complejo se encuentran vecinos de los municipios cercanos; asociaciones, entidades locales y centros escolares del entorno, representantes de organizaciones

empresariales y comités de dirección de compañías con sede en la provincia; administraciones públicas; universidades, colegios profesionales y escuelas técnicas; empresas auxiliares o colaboradoras de CLC; entre otros. El contenido del programa está enfocado a cada tipo de público específico.



Equipo de gobierno de la Universidad Pablo de Olavide.

Técnicos de CLC participan como expertos en jornadas profesionales

Profesionales de distintos departamentos de Cobre Las Cruces han sido invitados en los últimos meses a participar como ponentes en congresos y jornadas técnicas de carácter nacional e internacional, gracias a su probada experiencia y buenas prácticas en las áreas abordadas dentro de estos encuentros, unidas a la importancia de desempeñar su actividad en un complejo industrial de



grandes dimensiones, que implica la coordinación de un elevado número de empleados, tanto los que forman parte de su plantilla como los de empresas subcontratadas, y el control de un proceso productivo desarrollado en varias fases que requiere formación especializada.

Han sido varios los representantes de CLC que han intervenido en jornadas y congresos sobre minería, como el **Foro de Desarrollo Minero Sostenible** o encuentros organizados por diferentes universidades. Pero cada vez es más frecuente que los técnicos de la empresa sean solicitados para temas muy diversos relacionados con seguridad y salud, innovación o aplicaciones tecnológicas y procesos de producción.

Javier Lara, Supervisor de Seguridad y Salud de CLC, fue ponente en una jornada sobre **los efectos de la exposición solar en el trabajo**, celebrada en julio por el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Sevilla y la compañía Asepeyo, en la que se expusieron los síntomas y patologías que pueden provocar el exceso de sol y el calor.

En su intervención, denominada "Experiencia en el sector de la minería y planes de actuación", Lara aseguró que la exposición solar es un riesgo real al que no se debe infravalorar, por lo que es de vital importancia identificar los síntomas de deshidratación.

Por ejemplo, durante el período estival, se consumen en Cobre Las Cruces entre 14.000 y 15.000 botellas de agua al mes. Otras de las medidas preventivas implantadas en la mina son: programar los trabajos físicos más exigentes evitando las horas centrales del día, la rotación de puestos, la correcta selección de vestuario, la definición de protocolos de alimentación y la toma de sales minerales para reducir el efectos de la deshidratación, entre otros.

Por otro lado, Sandra Piñón, Supervisora de Control en Mantenimiento Eléctrico, presentó, en la **II Conferencia de Sistemas de Automatización de Usuarios de Emerson**, celebrada en Alemania, la ponencia "Monitorización inalámbrica de vibraciones en el molino de bolas", que tuvo una gran acogida entre el público asistente, todos con perfil técnico y empresarial.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA
INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO

2014

Jornada Técnica

Efectos de la Exposición Solar en el trabajo. Planes de Actuación

1 Julio 2014
Sevilla

acciones de formación y sensibilización en materia de prevención de riesgos laborales

acciones de formación y sensibilización en materia de prevención de riesgos laborales

LUGAR DE CELEBRACION:
Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Sevilla
C/ Carabela La Niña, 16
41007 Sevilla

En este evento, al que asistieron más de 30 compañías de los sectores petroquímico, farmacéutico, industrial, etc., Cobre Las Cruces demostró ser pionera en la aplicación de tecnologías inalámbricas inteligentes y en la toma de decisiones en tiempo real sobre el mantenimiento de los equipos, controlando cuándo intervenir sobre ellos de manera planificada utilizando técnicas que son tendencia a nivel mundial y que están basadas en la determinación del estado de la máquina mientras opera. De este modo, pudo compartir sus avances y su apuesta por la excelencia en esta área con el resto de empresas presentes, así como trazar las problemáticas que encuentra a la hora de enfrentar los nuevos retos tecnológicos.

Cobre Las Cruces Información es una publicación periódica elaborada por el Departamento de Comunicación.

Más información en la página web de la compañía: www.cobrelascruces.com

El Departamento de Comunicación de Cobre Las Cruces tiene a disposición del usuario un canal abierto para hacer llegar dudas o sugerencias a la compañía. Por favor, háganos llegar su opinión o consulta a través del email corporativo: comunicacionclc@cobrelascruces.com, del teléfono 955 657 950 o bien del fax 955 783 241. Oficinas Generales: Ctra. SE-3410, Km 4,100. Apdo. Correos 22.

41860 Gerena (Sevilla)

