

Cobre Las Cruces Información



© Cobre Las Cruces, S.A.

Respaldo internacional a la Responsabilidad Social Corporativa

Más de 40 directivos del Grupo Inmet Mining, matriz de Cobre Las Cruces, se reúnen en Gerena para compartir experiencias en este área

La II Conferencia de Responsabilidad Corporativa del Grupo Inmet Mining, celebrada entre los días 20 y 23 de septiembre en Gerena, ha contado con la presencia de varios responsables de este área en Canadá, del equipo de CLC y de numerosos representantes de las filiales de la compañía canadiense en Panamá, Turquía, Finlandia, Perú y México.

Durante cuatro días, Cobre Las Cruces ha sido anfitriona de los más de 40 miembros de su compañía matriz, Inmet Mining, desplazados hasta Gerena para asistir a la II Conferencia de Responsabilidad Corporativa del grupo canadiense, en la que han podido compartir experiencias y debatir sobre las mejores prácticas llevadas a cabo en este ámbito en las distintas sedes con las que cuenta en todo el mundo.

En las jornadas, celebradas en el Cortijo El Esparragal, en Gerena, durante los días 20, 21, 22 y 23 de septiembre, han participado responsables del área de Responsabilidad Social Corporativa de Inmet Mining en Canadá, acompañados del equipo de Cobre Las Cruces y de otras minas en activo del grupo, como Çayeli en Turquía, Pyhäsalmi en Finlandia y Minera Panamá en Panamá. También han estado presentes los responsables del área matriz de exploraciones, que se encarga de coordinar las prospecciones de la compañía en varios países de interés, y del área de propiedades clausuradas, que gestiona las labores de control y seguimiento propias de minas que ya han completado su ciclo de producción.



El objetivo de estos encuentros es alcanzar un sistema global de mejora continua, en línea con la excelencia operacional y las prácticas más avanzadas en áreas como seguridad y salud, protección del medio ambiente y compromiso con las poblaciones vecinas, una práctica común dentro del Grupo Inmet Mining, unida al respeto de la diversidad e idiosincrasia propios de cada país.

La Responsabilidad Social Corporativa constituye uno de los pilares fundamentales del proyecto de Cobre Las Cruces desde sus orígenes, como prueba su contribución permanente y activa a la mejora social, económica y ambiental de su entorno, la creación de su propia Fundación, la puesta en marcha de iniciativas de desarrollo local en los municipios de su área de influencia, o el respaldo a numerosas actuaciones de carácter socioeconómico, deportivo, cultural o medioambiental promovidos por otros agentes sociales.

Nuevo récord de producción

Cobre Las Cruces cerró agosto con 4.500 toneladas de cátodos producidos, superando en un 17% la mejor marca mensual desde su puesta en marcha

Cobre Las Cruces ya puede sumar un nuevo hito en la historia de su proyecto minero. El pasado mes de agosto batió el récord de producción desde el inicio de su actividad, alcanzando la cantidad de 4.500 toneladas de cátodos de cobre. Esto supone un aumento del 61% sobre la producción obtenida en el mes de julio, que se completó con 2.789 toneladas de cátodos de cobre, y un incremento del 17% con respecto a la me-

jor producción mensual lograda hasta la fecha.

El dato de producción de agosto indica que la planta ha alcanzado ya el 75% de su capacidad de diseño máxima y las cifras de la compañía para el conjunto de 2011 marcan un objetivo de producción situado entre las 42.000 y las 45.000 toneladas de cátodos de cobre anuales.

Nuevo servicio de sugerencias a disposición de los vecinos

Cobre Las Cruces ha puesto en marcha un nuevo procedimiento de sugerencias acerca de la gestión, actuación o comportamiento de la compañía en el ámbito de su actividad. Éste se encuentra ya a disposición de todos los particulares o colectivos interesados en aportar ideas, opiniones o comentarios sobre la posibilidad de modificaciones o cambios que impliquen una mejora en las actuaciones de la empresa. Se considerarán, no obstante, con carácter preferente como parte interesada los vecinos de los municipios cercanos de Gerena, Salteras, Guillena y La Algaba.

Las sugerencias dirigidas a Cobre Las Cruces podrán expresarse de múltiples formas: telefónicamente, por escrito en las instalaciones de Cobre Las Cruces, por correo postal o por correo electrónico.

Todas las comunicaciones recibidas serán derivadas al Departamento de Relaciones con la Comunidad, que se encargará de tramitarlas. Cobre Las Cruces determinará si procede o no su aplicación y hará un seguimiento específico de las sugerencias que se apliquen.

Cobre las Cruces

Dirección Postal:
Crta. SE- 3410. Km. 4,100.
CP. 41860, Gerena (Sevilla).

Correo:
comunicacionclc@cobrelascruces.com

Teléfono:
955 657 950



La Cámara de Comercio de Sevilla ha concedido esta distinción a Cobre Las Cruces por la excelencia de su acción formativa durante el curso académico 2010/ 2011

Premio a la Mejor Labor de Formación en la Gran Empresa

Cobre Las Cruces ha recibido el Premio a la Mejor Labor de Formación en la Gran Empresa, concedido anualmente por la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Sevilla en el marco de sus "Premios Cámara Sevilla Formación y Empresa". En el acto de entrega de estos galardones, Juan Román, Director de Recursos Humanos de CLC, recibió esta distinción de manos de Francisco Herrero León, Presidente de la Cámara de Comercio de Sevilla.

Desde la primera edición del Plan de Formación de CLC en 2007, se han ejecutado más de 85.000 horas de formación, superando todos los años el ratio de horas por empleado de las grandes empresas españolas. Los objetivos de calidad en formación de la compañía incluyen el desarrollo de modelos de medición y la realización de una cuidada búsqueda y evaluación de los mejores proveedores en cada una de las materias. La formación en CLC se focaliza en tres áreas principales: seguridad y salud, conocimiento técnico y desarrollo de habilidades gerenciales.

Reunión del jurado del I Premio Cinco Nueves Seleccionará un único ganador de entre las 34 propuestas presentadas



El jurado del Premio Cinco Nueves, organizado por la Fundación Cobre Las Cruces, se ha reunido para conocer los 34 proyectos recibidos en esta primera edición del certamen, que concederá 30.000 euros a la mejor iniciativa de desarrollo socioeconómico en el entorno de la compañía.

Los miembros del jurado son siete personas de reconocido prestigio en distintos campos profesionales e institucionales: Amalia Gómez, presidenta provincial de Cruz Roja de Sevilla; David Alva, presidente de la Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios; Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco; Rafael Salgueiro, consultor de empresas; José Antonio Sánchez Medina, vicerrector de Profesorado de la Universidad Pablo de Olavide; Fernando Seco, director general de la Fundación Antares Foro; y Juan Carlos Expósito, teniente de alcalde del Ayuntamiento de La Rinconada y exgerente de Prodetur. El premio se entregará en un acto social el próximo 19 de octubre.



Cobre Las Cruces, S.A.

Cobre Las Cruces Información es una publicación periódica elaborada por el Departamento de Comunicación Externa de la compañía.

Más información en la página web de la compañía: www.cobrelascruces.com

Cobre Las Cruces agradece al lector de este ejemplar que se ponga en contacto con la compañía para cualquier cuestión respecto a la mejora del boletín. Por favor, háganos llegar su opinión a través de la dirección de e-mail corporativa.

Oficinas Generales:
Ctra. SE-3410, Km 4,100. Apdo. Correos 22
41860 Gerena (Sevilla)

Teléfono: 955 657 950
Fax: 955 783 241
Correo: comunicacionclc@cobrelascruces.com